

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Нарынская начальная общеобразовательная школа»**

671337. РБ. Заиграевский район, с.Нарын, ул. Школьная 12, 8(30136)55236.

Согласовано:

Председатель УС

Чимитова Д В

Утверждено:

Директор:

Дамдинова Ж Ц



Приказ № 18 от 15 мая 2012 г.  
Протокол № 6 от 15 мая 2012

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке распределения стимулирующей части ФОТ  
учителей и педагогических работников**

**1. Общие положения**

1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических работников, стимулирование добросовестного отношения к руду и стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей.

2. Положение является локальным нормативным актом МБОУ «Нарынская НОШ», отражает критерии и показатели качества результативности труда учителей и педагогических работников ОУ, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядок расчета и выплата стимулирующих надбавок в рекомендуемом диапазоне от 10 до 30% согласно Постановления № 289 МО и Н РБ от 18.09.2007 г. «Распределение фонда оплаты общеобразовательного учреждения» приказа № 1654 МО и Н РБ от 29.12.2008 г. «О внесении изменений в приказ МОиН РБ от 27.02.2008 г. № 184 «О введении новой системы оплаты труда», Закону РБ «О нормативах финансирования общего образования в РБ» 2210- I V от 11.07.2011 г.

3. Настоящее положение определяет условия, виды, размеры и порядок выплат стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения для учителей и педагогических работников.

4. Настоящее положение принимается решением общего собрания трудового коллектива, согласовывается с Управляющим Советом школы и Профсоюзным комитетом, утверждается руководителем ОУ.

5. В данное положение могут быть внесены изменения и дополнения только

решением общего собрания коллектива.

б. Данное положение утрачивает силу с момента вступления в действие нового нормативно-правового акта.

7. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результативности труда и оценки качества.

8. Оценка качества и результативности труда осуществляется в соответствии с утвержденным перечнем критериев (приложение 1).

## **2. Условия, виды стимулирующих выплат.**

1. На основании настоящего Положения, каждый педагогический работник ОУ имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

2. В приложении обозначены критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ по направлениям.

3. Учебная деятельность (положительная динамика результативности обучения, качество знаний учащихся по итоговым оценкам за отчетный период, результаты срезовых работ, результаты мониторинга, результаты участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях, результаты независимой оценки качества образования)

- Методическая деятельность (разработка методических материалов с условием получения внешней рецензии, распространение и обобщение педагогического опыта:

проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференциях, участие в профессиональных конкурсах, использование собственных методических дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий)

- Инновационная деятельность (использование современных образовательных технологий, в т.ч. ИКТ, разработка информационных образовательных ресурсов и их применение в профессиональной деятельности)

- Внеурочная деятельность (организация и проведение тематических мероприятий: тематические дни, фестивали, форумы, выставки; руководство работой предметных кружков)

- Воспитательная и социальная деятельность (организация и руководство работой по направлениям: краеведческое, туристическое, патриотическое, экологическое с презентацией результатов; участие педагога с учащимися в социально-значимых акциях, проектах в сотрудничестве с органами власти, общественными организациями; организация мероприятий, способствующих повышению общего культурного уровня учащихся, вовлечение родителей в образовательную, инновационную, внеурочную, воспитательную и социальную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях, конференциях).

## **РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

3.1. Оценка качества и результативности труда осуществляется по балльной системе в соответствии с критериями. Каждому показателю эффективности деятельности в критериях устанавливаются индикаторы измерения. Каждый индикатор измерения оценен максимальным количеством баллов.

3.2. Учителя и педагогические работники ОУ самостоятельно, по результатам своей деятельности, заполняют оценочные листы и передают председателю УС для проверки и уточнения.

3.3. Руководитель ОУ предоставляет информацию о распределении стимулирующей части ФОТ на заседание УС.

3.4. Управляющий совет ОУ согласовывает предложения или вносит рекомендации по их изменению или дополнению. На основании внесенных предложений выносится решение о распределении стимулирующей части ФОТ педагогическим работникам.

3.5. В процессе заседания Управляющий Совет утверждает основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат (денежный эквивалент одного балла).

3.6. Суммируется количество баллов каждого педагогического работника по всем критериям. Находится общая сумма баллов всех педагогических работников ОУ. Чтобы высчитать денежный эквивалент одного балла, СЧ ФОТ делится на общую сумму баллов. Таким образом определяется денежный вес одного балла.

Подсчет стимулирующей части ФОТ каждого учителя производится путем умножения количества баллов педагогического работника на денежный вес одного балла.

3.7. По результатам работы УС по распределению Сч ФОТ составляется итоговый протокол мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников за истекший период. Итоговый протокол утверждается Управляющим Советом.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

## Приложение 1

### Блоки и индикаторы, отражающие качество профессиональной деятельности учителя.

Направление работы	Критерий	Индикатор	Сроки	Максимальный балл
<b>Блок 1.</b>  <b>Учебная деятельность</b>	1.1 Положительная динамика результативности обучения	1.1.1. Средний балл по предмету увеличился.	1 раз в полугодие	10
		1.1.2. Средний балл по предмету остался на прежнем уровне- 2 балла.		5
		1.1.3. Средний балл по предмету уменьшился -0 балл		
<b>1.2. Качество знаний</b>	<b>1.2. Качество знаний</b>	1.2.1 Качество знаний по предмету увеличилось.	1 раз в полугодие	10
		1.2.2. Качество знаний по предмету уменьшилось-0 балл		
<b>1.3. Результат итоговой аттестации</b>	<b>1.3. Результат итоговой аттестации</b>	4 класс – за каждого ученика получившего		10

		<p>отметка «3»-0,5 балла, «4»-1 балл, «5»-2 балла.</p>		
	1.4. Эффективность участия учащихся в предметных олимпиадах	<p>1.4.1. Учащийся под руководством учителя стал призером республиканской олимпиады</p> <p>1.4.2. Учащийся под руководством учителя стал призером районной олимпиады</p>	1 раз в квартал	<p>1м- 15<b>б</b> 2м- 10 <b>б</b> 3м- 5 <b>б</b></p> <p>1м-15 б 2м-10 б 3м- 5 б</p>
<b>Блок 2. Методическая деятельность</b>	2.2.1. Разработка и внедрение методических и дидактических материалов	2.1.1. Разработанные учителем методика ,образовательная программа или дидактические материалы получили положительную экспертную оценку и применяются самим учителем.	1 раз в год	15 б
2.2. Внедрение в работу опыта лучших учителей.	2.2.2. Работа в районных семинарах, МО		1 раз в квартал	10
2.3 Повышение квалификации .	Повышение квалификации на курсах при РИКУи О, БГУ, БРПК.		1 раз в квартал	15
2.4 Эффективное проведение открытых уроков			2 раза в год.	15

<p><b>Блок 3. Инновационная деятельность</b></p>	<p>3.1. Использование в учебно-воспитательном процессе новых технологий</p>	<p>3.1.1. Активно использует в УВП новые технологии: проектную, интегрированную, технологию развивающего обучения</p>	<p>1 раз в полугодие</p>	<p>10</p>
<p><b>Блок 4. Внеурочная деятельность</b></p>	<p>Организация и проведение мероприятий с привлечением родителей, жителей села,</p>	<p>Открытые уроки, конкурсы и т.д,</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>15</p>
<p><b>Блок 5. Воспитательная деятельность и социальная деятельность.</b></p>	<p>5.1.Участие учителя с учащимися в социально-значимых проектах</p>	<p>5.1.1.Учителем совместно с учащимися организовано и проведено социально-значимое мероприятие на уровне села,поселения.</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>10</p>
	<p>5.2. Эффективность организации работы с родительской общественностью</p>	<p>5.2.1. Родители принимают участие в жизни школы, работает родительский комитет.</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>10</p>